



Č.j.: SŘ/14/529

Směrnice VÚRV, v.v.i. č. 2/2014
Ochrana a uplatňování práv duševního vlastnictví ve Výzkumném ústavu
rostlinné výroby, v.v.i.

ČLÁNEK PRVNÍ
Účel této směrnice a pojmy

1. Účelem této směrnice je upravit a sjednotit postupy v oblasti ochrany a uplatňování práv k nemotným statkům (duševní vlastnictví), a to zejména průmyslových práv, autorských práv, jakož i dalších práv vztahujících se k duševní činnosti ve Výzkumném ústavu rostlinné výroby, v.v.i., dále jen VÚRV.
2. Pojmy:
 - a) Průmyslovými právy se rozumí souhrn práv k nemotným statkům, které jsou průmyslově využitelné a jsou výsledkem tvůrčí činnosti, tzn. k vynálezu chránitelnému patentem nebo užitným vzorcem, k designu chránitelnému průmyslovým vzorem, ke zlepšovacím návrhům. Do oblasti průmyslových práv patří dále práva k označení, vyplývající z ochrany obchodního jména, ochranné známky, či označení původu.
 - b) Právní ochranu autorství k odrůdám rostlin zajišťuje Mezinárodní unie pro ochranu nových odrůd rostlin (UPOV), jejímž je ČR členem. Posláním UPOV je poskytování a rozvoj efektivního systému právní ochrany odrůd rostlin, s cílem podpořit vývoj nových odrůd rostlin, ku prospěchu společností. Právní ochrana se řídí dokumenty UPOV „Act of 1961/1972, International Convention for the Protection of New Varieties of Plants“ a „Additional Act of November 10, 1972, Amending the International Convention for the Protection of New Varieties of Plants. V legislativě ČR jsou principy UPOV aplikovány v zákoně č. 408/2000 Sb., o ochraně práv k odrůdám rostlin.
 - c) Předmětem autorského práva je ochrana literárních, uměleckých, vědeckých a jiných děl, která jsou jedinečným výsledkem tvůrčí činnosti autora a jsou vytvořena v jakékoliv objektivně vnímatelné podobě včetně podoby elektronické. Předmětem autorského práva je i ochrana originálního software. Za dílo souborné se považuje také databáze, která je způsobem výběru nebo uspořádáním obsahu autorovým vlastním duševním tvůrčím.
 - d) Ostatním duševním vlastnictvím se rozumí duševní vlastnictví, které nelze chránit zápisem do určitého rejstříku a současně není ani autorským dílem, zahrnuje např. nezapsaná označení, obchodní tajemství, know-how, důvěrné informace.
 - e) Předmětem průmyslového vlastnictví se rozumí výsledek duševní činnosti, který je nový a průmyslově využitelný. Jde o vynálezy, technická řešení chráněná užitným

- vzorem, průmyslové vzory, topografie polovodičových výrobků, zlepšovací návrhy, odrůdy rostlin, biotechnologické vynálezy a ochranné známky.
- f) Ochrana předmětů průmyslového vlastnictví vzniká zápisem (a udržováním) patentů, užitných vzorů, průmyslových vzorů, topografií polovodičových výrobků nebo odrůd rostlin do rejstříku příslušného úřadu.
 - g) Patent je ochranný dokument, který se uděluje za vynálezy. Patentem se poskytuje za úplatu ochrana vynálezu na omezenou dobu a na vymezeném území.
 - h) Původce vynálezu, užitného vzoru nebo jiného předmětu průmyslového vlastnictví je fyzická osoba, která jej vytvořila vlastní tvůrčí činností. V případě této směrnice se jedná o fyzickou osobu v pracovněprávním, nebo jiném právním vztahu k VÚRV.
 - i) Spolupůvodce vynálezu, užitného vzoru nebo jiného předmětu průmyslového vlastnictví je fyzická osoba, která jej vytvořila vlastní tvůrčí činností společně s jinými osobami. Spolupůvodci mají právo k předmětu průmyslového vlastnictví v rozsahu, v jakém se podíleli na jeho vytvoření a jak mezi sebou vzájemně stanoví.
 - j) Vynálezem je technické řešení jedné fyzické osoby (původce) či více takových osob (spolupůvodci), které je nové, je výsledkem vynálezecké činnosti, je průmyslově využitelné a lze jej chránit patentem nebo užitným vzorem.
 - k) Biotechnologický vynález je vynález, který je dále vymezen zákonem č. 206/2000 Sb., o ochraně biotechnologických vynálezů.
 - l) Novost vynálezu znamená, že vynález je nový, není součástí stavu techniky.
 - m) Stavem techniky se rozumí soubor všech informací souvisejících s vynálezem, které byly přístupné veřejnosti (písemně, ústně, využíváním nebo jiným způsobem) ještě před podáním přihlášky vynálezu k ochraně, tj. před vznikem práva přednosti přihlašovatele.
 - n) Průmyslovou využitelností se rozumí možnost vynález vyrábět nebo jinak využívat v průmyslu, zemědělství nebo v jiných oblastech hospodářství.
 - o) Užitným vzorem se rozumí způsob ochrany technického řešení, které je nové, přesahuje rámec pouhé odborné dovednosti a je průmyslově využitelné. Jde o nižší stupeň právní ochrany, než představuje ochrana patentem.
 - p) Průmyslovým vzorem je vzhled výrobku nebo jeho části spočívající zejména ve znacích linií obrysů, barev, tvarů, struktury nebo materiálu výrobku samotného, nebo jeho zdobení, který je způsobilý k ochraně v případě, že je nový a má individuální povahu.
 - q) Zlepšovací návrhem se rozumí technické, výrobní nebo provozní zdokonalení, jakož i řešení problému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a životního prostředí.
 - r) Ochranná známka je jakékoliv označení schopné grafického znázornění, zejména slova, včetně osobních jmen, barvy, kresby, písmena, číslice, tvar výrobku nebo jeho obal, pokud je toto označení způsobilé odlišit výrobky nebo služby jedné osoby od výrobků nebo služeb jiné osoby, které je za podmínek zákona č. 441/2003 Sb., ve znění pozdějších předpisů, jako ochranná známka zapsáno v rejstříku ochranných známek vedeném národním nebo mezinárodním úřadem či institucí.
 - s) Know-how pro účely této směrnice je charakterizováno jako souhrn organizačních, řídicích, ekonomických, podnikatelských, marketingových, vědeckých, výzkumných a dalších znalostí a zkušeností, dále skutečností vývojové, výrobní, technické nebo obchodní povahy týkající se VÚRV (projekty výzkumu, vývoje nebo technického rozvoje, podnikatelský záměr, obchodní nebo výrobní plán, strategie nebo další záměry; zásady cenové tvorby, kalkulace cen, rozpočtování,

licenční politiky ve věcech práv průmyslového nebo jiného duševního vlastnictví, zásady jiné smluvní politiky; zásady bezpečnostní politiky; přihlášky předmětů průmyslového vlastnictví včetně související dokumentace před jejich podáním na příslušný úřad).

- t) Obchodní tajemství tvoří konkurenčně významné, určitelné, ocenitelné a v příslušných obchodních kruzích běžně nedostupné skutečnosti, které souvisejí s VÚRV.

ČLÁNEK DRUHÝ

Povinnosti zaměstnanců VÚRV v oblasti ochrany duševního vlastnictví

1. Každý zaměstnanec VÚRV je povinen:
 - a) chránit veškeré duševní vlastnictví zaměstnavatele, jakož i práva s ním spojená,
 - b) zdržet se jakéhokoliv jednání v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele ve vztahu k duševnímu vlastnictví zaměstnavatele,
 - c) dbát, aby veškeré duševní vlastnictví, které je majetkem zaměstnavatele nebo k němuž má zaměstnavatel licenční, zástavní nebo jiné právo, bylo využíváno pouze pro potřebu zaměstnavatele a v jeho oprávněném zájmu,
 - d) dbát, aby při plnění povinností vyplývajících z jeho pracovněprávního vztahu k VÚRV, ani z jiné činnosti prováděné pod jménem zaměstnavatele nedocházelo k porušování práv k duševnímu vlastnictví třetích osob.

ČLÁNEK TŘETÍ

Obchodní tajemství VÚRV

1. Úprava práv k výsledkům duševní činnosti, která lze charakterizovat jako předměty průmyslového vlastnictví a která vznikla v rámci projektů výzkumu, vývoje nebo technického rozvoje financovaného z veřejných prostředků, se řídí zákonem č.130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků, popřípadě smlouvou uzavřenou mezi VÚRV a poskytovatelem finančních prostředků.
2. Osoba určená jako osoba oprávněná nakládat s obchodním tajemstvím VÚRV je povinna nejprve podepsat prohlášení o ochraně informací, které je uvedeno v příloze č. 1 této směrnice.
3. Zaměstnanec VÚRV, který se dostal do styku s obchodním tajemstvím VÚRV, je povinen provést veškerá nezbytná opatření k utajení tohoto obchodního tajemství před jakoukoliv neoprávněnou osobou.
4. Zaměstnanec je povinen vyvarovat se jednání potenciálně ohrožujícího obchodní tajemství VÚRV, jako například:
 - a) uložení obchodního tajemství v nechráněném tvaru na jakýkoliv nosič informací přístupný jiným osobám či do paměti počítače připojeného k telekomunikační síti včetně interní sítě VÚRV nebo její části,
 - b) ponechání osoby neoprávněné o samotě v prostorách zaměstnavatele, kde je obchodní tajemství umístěno,
 - c) ponechání věci, která obsahuje nebo vyjadřuje obchodní tajemství, na pracovišti bez náležitého dohledu nebo úschovy,

- d) vynesení či jiné předání obchodního tajemství v listinné či elektronické podobě z pracoviště bez souhlasu zaměstnavatele,
 - e) práce s obchodním tajemstvím mimo určité pracoviště bez souhlasu zaměstnavatele,
 - f) zanechání nosiče, který zachycuje obchodní tajemství, bez stálého zaměstnanckého dozoru v prostorách veřejnosti přístupných, a to včetně prostoru dopravního prostředku, nevýjímaje prostor zavazadlový apod.
5. Předměty, které obsahují skutečnosti, jež jsou obchodním tajemstvím zaměstnavatele, je zakázáno jakýmkoliv způsobem kopírovat a rozmnožovat, a to včetně rozmnožování a sdělování elektronického – výjimkou je souhlas statutárního orgánu VÚRV a potřeba k výkonu funkce.
 6. Každá kopie nebo napodobenina předmětu obchodního tajemství musí být pořadově číslována a musí obsahovat údaj o celkovém počtu kopií nebo napodobenin – VÚRV v odboru sekretariátu ředitele se vede evidenci kopií nebo napodobenin, přičemž evidence musí obsahovat též údaj o tom, komu je příslušně číslováný předmět určen.
 7. Zaměstnanci VÚRV mají povinnost mlčenlivosti o obchodním tajemství VÚRV – výjimkou je zproštění povinnosti mlčenlivosti ze strany statutárního orgánu VÚRV, nebo jím pověřeného zaměstnance.
 8. Výše uvedené platí bez ohledu na to, je-li příslušný předmět či skutečnost označen slovy „obchodní tajemství“ či podobným označením – pokud však nelze z povahy věci nebo jiných okolností dovodit, že se jedná o obchodní tajemství, musí být skutečnost jednoznačně označena (všechny nosiče, zprávy a programové nebo datové soubory – elektronicky); pokud určitá takto označená skutečnost přestala být obchodním tajemstvím VÚRV, musí být toto označení zrušeno. Zrušení zveřejňuje pověřený pracovník sekretariátu ředitele do jednoho měsíce ode dne rozhodnutí o zrušení.
 9. Ředitel nebo ředitelem pověřená osoba určuje osoby oprávněné ke styku s obchodním tajemstvím VÚRV (dle okolností) – seznam těchto osob vede pověřený pracovník sekretariátu ředitele, určuje případné označení jako obchodní tajemství.

ČLÁNEK ČTVRTÝ

Zaměstnanci a jejich informační povinnosti

1. Pokud zaměstnanec VÚRV vytvoří při plnění úkolů vyplývajících z pracovněprávního či jiného právního vztahu k VÚRV řešení, které by mohlo být předmětem práv průmyslového vlastnictví, zejména chránitelného vynálezu, průmyslového vzoru, odrůdy rostlin, užitého vzoru, zlepšovacího návrhu (dále „původce“), je povinen neprodleně ode dne vytvoření daného řešení splnit tzv. informační povinnost – toto původce splní tím, že předá k rukám pracovníka pověřeného ředitelem písemně zpracovanou nabídku předmětu práv průmyslového vlastnictví, a to též v elektronické podobě; nabídka obsahuje sdělení o vytvoření předmětu práv průmyslového vlastnictví, údaje o původci, jména spolupůvodců, popis předmětu práv a informace o předpokládané realizaci předmětu průmyslového vlastnictví v ČR a v zahraničí, zhodnocení přínosů z realizace a časové hledisko.
2. Informační povinnost podle odst. 1 platí přiměřeně i na ekonomicky využitelná díla jako je know-how a na zvláštní práva pořizovatele databáze.
3. Pokud budou vědeckovýzkumné, vývojové a jiné úkoly řešeny společně s jiným subjektem, bude předem (smluvně) stanoveno, která ze smluvních stran bude mít právo na případně vytvořené předměty průmyslového vlastnictví, popřípadě bude dojednána výše spoluvlastnických podílů stran.

ČLÁNEK PÁTÝ

Řízení o nabídkách předmětů průmyslového vlastnictví

1. Pověřený pracovník sekretariátu ředitele vede Evidenci nabídek předmětů průmyslového vlastnictví (dále jen „Evidence“), do které se pod pořadovými čísly běžného roku zapisují nabídky předmětů průmyslového vlastnictví podle Článku čtvrtého. Evidence může být vedena i v elektronické podobě, a to způsobem zaručujícím dostatečnou ochranu před neoprávněnými osobami a znemožňujícím dodatečné zásahy. Pokud nabídka splňuje náležitosti uvedené výše v Článku čtvrtém, bude pověřenou osobou obratem zapsána do Evidence – původci/původcům bude vydáno písemné potvrzení o převzetí. V případě podání nekompletní nabídky bude původce vyzván k doplnění.
2. Na základě nabídky pracovník sekretariátu pověřený ředitelem zpracuje či zadá zpracování posouzení způsobilosti daného řešení k průmyslové právní ochraně – lhůta ke zpracování tohoto posouzení je max. jeden měsíc ode dne obdržení nabídky; v případě kladného výsledku tento pověřený pracovník předá nabídku a posouzení způsobilosti řešení k průmyslové právní ochraně Komisi pro vynálezy a zlepšovací návrhy VÚRV.
3. Komise pro vynálezy a zlepšovací návrhy VÚRV zhodnotí zejména způsobilost řešení předmětu průmyslového vlastnictví k průmyslové právní ochraně a navrhuje původcům odstranit nedostatky v přihlášce předmětu průmyslového vlastnictví. Komise v součinnosti s pracovištěm původce/původců zhodnotí podíl případného překročení pracovních úkolů a povinností původce/původců – je též oprávněna požadovat po původci/původcích další informace nezbytné k posouzení přínosu z možného využití nabízeného řešení. Komise pro vynálezy a zlepšovací návrhy VÚRV do 14 dnů po obdržení nabídky předmětů průmyslového vlastnictví rozhodne, zda VÚRV uplatní své právo na příslušný předmět průmyslového vlastnictví podáním přihlášky na Úřad průmyslového vlastnictví ČR (dále jen „ÚPV“) nebo utajením či dále rozhodne o případném podání přihlášky předmětu práv průmyslového vlastnictví do zahraničí, nejpozději ve lhůtě do dvou měsíců ode dne podání národní přihlášky u přihlášek patentů a užitných vzorů a ve lhůtě do dvou měsíců u přihlášek průmyslových vzorů.
4. Komise pro vynálezy a zlepšovací návrhy VÚRV sdělí své rozhodnutí ve výše uvedeném smyslu písemně výše zmíněnému pověřenému pracovníkovi sekretariátu ředitele, který pak o rozhodnutí Komise pro vynálezy a zlepšovací návrhy VÚRV do 3 dnů písemně vyrozumí původce a popřípadě zároveň příslušné právo vůči původci výslovně uplatní; vydání písemného rozhodnutí ředitele je současně pokynem pro pracovníka sekretariátu ředitele k zabezpečení příslušné průmyslové právní ochrany.
5. V případě uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví ze strany VÚRV bude s původcem sepsána smlouva o přijetí nabídky předmětu práva průmyslového vlastnictví a o odměně – za VÚRV ji s původcem uzavírá ředitel nebo ředitelem pověřená osoba; právo na původcovství není dotčeno. Přípravu smlouvy zajistí pracovník sekretariátu ředitele ve spolupráci s původcem – vzor smlouvy je uložen u tohoto pracovníka sekretariátu.

6. Pokud VÚRV ve lhůtě tří měsíců od splnění informační povinnosti původcem (dle Článku čtvrtého) neuplatní vůči původci právo na předmět průmyslového vlastnictví (s výjimkou zlepšovacích návrhů), přechází toto zpět na původce.
7. Zlepšovací návrhy: pokud VÚRV neuzavře smlouvu o přijetí nabídky zlepšovacích návrhů a nestanoví odměnu za něj do dvou měsíců, má zlepšovatel právo nakládat se zlepšovacím návrhem bez omezení.
8. Všichni zúčastnění, zaměstnavatel i původce, jsou v průběhu výše popsaného procesu i po jeho skončení povinni zachovávat o tomto mlčenlivost. V případě podnikového vynálezu tato povinnost končí podáním přihlášky vynálezu u ÚPV nebo uplynutím lhůty, ve které VÚRV neakceptoval nabídku původce (mlčenlivostí se v tomto případě rozumí povinnost nepublikovat předmět vynálezu nebo zákaz jeho vystavování).
9. Zaměstnanci VÚRV, kteří se podílejí na posuzování nabídky, jsou vázáni povinností mlčenlivosti o skutečnostech, které tvoří obsah nabídky.
10. Zmešká-li VÚRV lhůty k uplatnění práva na produkt průmyslové právní ochrany, je možné tento stav napravit uzavřením smlouvy mezi VÚRV a původcem produktu.

ČLÁNEK ŠESTÝ

Původce a jeho práva a povinnosti

1. V případě, že VÚRV uplatní právo na předmět průmyslového vlastnictví, který jeho původce vytvořil v pracovněprávním poměru, či jiném právním vztahu nebo za hmotné podpory VÚRV, vzniká původci právo na přiměřenou odměnu – výše odměny, způsob výplaty a termín výplaty je stanoven v Článku osmém této směrnice.
2. Původce je povinen:
 - a) spolupracovat s VÚRV při vypracování popisu předmětu práv průmyslového vlastnictví, zejména pro účely jeho přihlášení k právní ochraně,
 - b) zachovávat mlčenlivost o informacích týkajících se předmětu práv průmyslového vlastnictví, jehož je původcem,
 - c) od okamžiku předložení do doby nabídky předmětu průmyslového vlastnictví všechny rukopisy publikací, zpráv, anotací přednášek a ostatní sdělení, jichž je autorem nebo spoluautorem, a která se týkají příslušného předmětu průmyslového vlastnictví, předkládat před jejich zveřejněním k posouzení Komisi pro zlepšovací návrhy a vynálezy VÚRV. Platí, že zveřejnění, stejně jako jakákoliv jiná forma zpřístupnění takových materiálů osobám mimo VÚRV, jsou možné jen po souhlasu ředitele či jiné ředitelem pověřené osoby – rozhodnutí o možnosti zveřejnění sdělí původci do 14 dnů ode dne, kdy mu byly předmětné materiály předloženy k posouzení,
 - d) upozornit VÚRV na možnost konkrétního využití předmětu průmyslového vlastnictví,
 - e) pokud je to třeba a je vyzván, poskytovat po celou dobu využívání předmětu průmyslového vlastnictví veškerou potřebnou součinnost – pokud poskytování takové součinnosti přesáhne rozsah povinností plynoucích z pracovního poměru, bude odměna zaměstnanci sjednána dle Článku osmého této směrnice.

ČLÁNEK SEDMÝ

Práva a povinnosti zaměstnance při skončení pracovněprávního vztahu

1. Zaměstnanec, jehož pracovněprávní vztah k VÚRV končí, je povinen s předstihem min. 60 dnů před tímto skončením odevzdat zaměstnavateli veškeré doklady, předměty, nosiče dat a jiné informace, které se týkají duševního vlastnictví zaměstnavatele.
2. Příímý nadřízený zaměstnanec, jehož pracovněprávní vztah k VÚRV končí, je povinen min. 30 dnů před ukončením pracovního poměru zaměstnancem určit předměty obchodního tajemství zaměstnavatele, které jsou nebo mohou být známy odcházejícímu zaměstnanci – odcházející zaměstnanec musí být poučen též o tom, že právní ochrana obchodního tajemství zaměstnavatele není skončením jeho pracovněprávního vztahu dotčena. O tom všem musí být pořízen písemný záznam podepsaný odcházejícím zaměstnancem.
3. Práva a povinnosti bývalého zaměstnance, vyplývající z ochrany průmyslového a duševního vlastnictví, včetně stanovených povinností mlčenlivosti, zůstávají i po skončení pracovního poměru nedotčeny.

ČLÁNEK OSMÝ

Odměňování původců

1. Původce, který vytvořil v rámci plnění svých pracovněprávních úkolů plynoucích ze zaměstnaneckého poměru či jiného právního vztahu k VÚRV předmět průmyslového vlastnictví, na nějž VÚRV uplatnil právo, má nárok na přiměřenou jednorázovou odměnu. Za vytvoření předmětu průmyslového vlastnictví přísluší původci jednorázová odměna. O výši odměny rozhoduje ředitel, tato výše a splatnost je pak uvedena ve smlouvě o uplatnění práv na předmět průmyslového vlastnictví a odměně za něj. Splatnost jednorázové odměny je po udělení ochrany předmětu průmyslového vlastnictví, například v případě vynálezu po udělení patentu, u užitého vzoru po jeho zápisu.
2. Pokud VÚRV uzavře licenční smlouvu, jejímž předmětem bude poskytnutí souhlasu k využívání předmětu práv průmyslového vlastnictví vytvořeného způsobem dle Článku čtvrtého, odst. 1, platí, že licenční poplatky získané na základě takové smlouvy se rozdělí následujícím způsobem, procentuálně z čistého zisku po zdanění:

Kumulativní čistý zisk po zdanění	Původce včetně všech spolupůvodců (v podílech na základě dohody uzavřené mezi nimi; pokud se nedohodnou, obdrží každý spolupůvodce stejný díl)	Zaměstnavatel původce
Kumulativní čistý zisk po zdanění z prvních 200 000 Kč	40 %	60 %
Z částky nad 200 000 Kč	20 %	80 %

3. Výše uvedená odměna se vyplácí vždy nejpozději do jednoho měsíce ode dne obdržení úplaty od nabyvatele licence.
4. Odměny původci nebo spolupůvodci se vyplácí za příjem licenčních poplatků poprvé od roku, ve kterém nabyla tato směrnice platnost, a byly splněny všechny podmínky k tomu stanovené.
5. Pro stanovení procenta odměn pro původce a spolupůvodce podle Článku osmého odst. 2 se pro dosažení limitu 200.000,- Kč započítává kumulativní čistý zisk po zdanění z licenčních poplatků zpětně od termínu uzavření smlouvy s nabyvatelem licence.
6. Odbor hospodářsko-právní vede evidenci uzavřených licenčních smluv a zajišťuje splnění povinností zápisu uzavřené licenční smlouvy do rejstříku ÚPV prostřednictvím pověřeného pracovníka sekretariátu ředitele.
7. Pokud budou práva majitele předmětu průmyslového vlastnictví převedena na jiný subjekt, zajistí VÚRV smluvně závazek nového majitele vypořádat odměnu původce či její zbývající část – ručení VÚRV se nevztahuje na jakékoliv nároky vzniklé po převedení práva na jiný subjekt.
8. V případě, kdy VÚRV nenalezne do tří let ode dne udělení národního patentu jeho komerčního využití, může se na základě rozhodnutí statutárního orgánu ukončit udržování patentu – v tomto případě je VÚRV povinna danou skutečnost oznámit původci písemně minimálně ve lhůtě tří měsíců před dnem ukončení udržování patentu; původce, pokud projeví o udržování patentu zájem, zde má předkupní právo.

ČLÁNEK DEVÁTÝ

Autorské dílo zaměstnanecké

1. Zaměstnanecké autorské dílo je autorské dílo, které autor vytvořil ke splnění svých povinností vyplývajících z pracovněprávního či služebního vztahu k zaměstnavateli – majetková práva k takovémuto zaměstnaneckému autorskému dílu vykonává ve smyslu zákona o právu autorském svým jménem a na svůj účet zaměstnavatel, který může toto právo výkonu postoupit třetí osobě, ovšem pouze se svolením autora.
Nevykonává-li zaměstnavatel majetková práva k zaměstnaneckému dílu vůbec nebo je vykonává nedostatečně, má autor právo požadovat, aby mu zaměstnavatel za obvyklých podmínek udělil *licenci*, ledaže existuje na straně zaměstnavatele závažný důvod k jejímu odmítnutí.
2. Autor zaměstnaneckého díla má vůči VÚRV právo na jednorázovou odměnu určenou obdobně, jako se určuje jednorázová odměna původců předmětů průmyslového vlastnictví výše v Článku osmém. Jestliže se tato odměna vyplácená autorovi dostane do zjevného nepochybného k zisku z využití práv k zaměstnaneckému dílu a významu takového díla pro dosažení zisku, má autor nárok na přiměřenou dodatečnou odměnu – o nároku autora na tuto dodatečnou odměnu a o její výši rozhodne ředitel na základě příslušného odborného posouzení.

ČLÁNEK DESÁTÝ

Další ustanovení

1. Porušení povinnosti zaměstnance stanovené touto směrnicí je porušením pracovní kázně, popřípadě zvlášť hrubým porušením pracovní kázně, je-li závažným způsobem ohrožen zájem zaměstnavatele nebo hrozí-li či vznikla zaměstnavateli jednáním zaměstnance škoda.

V Praze dne 18. března 2014

Dr. Ing. Pavel Čermák
ředitel VÚRV, v.v.i.

