

**Směrnice upravující práva k výsledkům činnosti ve výzkumu,
vývoji a inovacích**

Předmětem úpravy této směrnice je způsob nakládání a práva k výsledkům činnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích, které nejsou veřejnou zakázkou v souladu s § 16 odst. 3 zákona č. 130/2002 Sb. a byly vytvořeny v rámci pracovněprávního či obdobného vztahu k Výzkumnému ústavu práce a sociálních věcí, v.v.i. (VÚPSV).

Evidence výsledku

Veškeré výsledky činnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích (dále jen výsledky) vytvořené na základě pracovněprávního nebo obdobného vztahu k VÚPSV podléhají evidenci. Evidenci výsledků provádí oddělení knihovnicko- informačních služeb. Za předání informací o výsledcích pro účely evidence je zodpovědný jejich autor respektive řešitel.

Způsob nakládání s výsledky

Pověřený pracovník oddělení knihovnicko- informačních služeb zajistí zaevidování výsledku a v daném termínu je zanesení do „Informačního systému výzkumu, experimentálního vývoje a inovací“, jehož správcem je Rada pro výzkum, vývoj a inovace.

Práva k výsledkům

Práva k výsledkům činnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích, která není veřejnou zakázkou, patří příjemci. V případě, konkrétního uživatele výsledků výzkumu, uzavře podle § 11 zákona č. 130/2002 Sb. v platném znění příjemce podpory na řešení projektu aplikovaného výzkumu s tímto uživatelem smlouvu o využití výsledků. V případě, že je uživatel výsledků znám již v průběhu řešení projektu předloží příjemce smlouvu o využití výsledků poskytovateli nejpozději před ukončením řešení projektu. Tato smlouva bude obsahovat úpravu vlastnických a užívacích práv k výsledkům podle § 16 odst. 4 uvedeného zákona.

Není-li sjednáno jinak, VÚPSV jakožto zaměstnavatel vykonává svým jménem a na svůj účet autorova majetková práva k dílu, jež autor vytvořil ke splnění svých povinností vyplývajících z pracovněprávního nebo obdobného vztahu k zaměstnavateli. Zaměstnavatel může postoupit právo výkonu třetí osobě pouze se souhlasem autora. Veškerá práva k dílům, jež byly vytvořeny zaměstnancem v pracovní době a/nebo v prostorách zaměstnavatele a/nebo za pomoci zařízení či vybavení zaměstnavatele, jsou považována za díla zaměstnanecká, k nimž má majetková práva zaměstnavatel. Autorství jakožto osobnostní právo autorské zaměstnanec k dílu tímto zůstává nedotčeno.

Závěrečná ustanovení

Rozhodovat o záležitostech spojených s nakládáním a s právy k výsledkům činnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích, v případech zde neuvedených a neupravených jinými obecně platnými normami, je v kompetenci ředitele VÚPSV.

v Praze 2. 9. 2011



doc. Ing. Ladislav Průša, CSc.
ředitel VÚPSV