

DODATKY K METODICKÉMU POKYNU K VÝKAZU P 1-04 za 1. čtvrtletí 2020

Upozornění na úvod:

Každá organizace vyplňuje za sledované období jeden formulář P 1-04, přičemž

- **oddíl V.** vyplňují všechny organizace
- **oddíl II. vyplňují všechny organizace pouze k 31. 12. 2019** (s výjimkou ř. 0206 a 0207, které nevyplňují soukromé a církevní organizace),
- **oddíl I. a III.** vyplňují pouze organizace, které vyplácejí svým zaměstnancům plat (§ 109, odst. 3 zákoníku práce),
- **oddíl VII.** vyplňují pouze organizace, které vyplácejí svým zaměstnancům platy nebo OPPP z projektů ESF, které jsou vyjmuté z limitů mzdové regulace a financované z kapitoly 333.

Upozorňujeme na skutečnost, že organizace, která výkaz P 1-04 sestavuje, **rozepisuje zaměstnance** a jejich mzdy, platy a ostatní platby za provedenou práci **podle kódu druhů činnosti** (viz příloha metodického pokynu k výkazu P 1-04), které vykonává, a to důsledně podle podílu jejich práce v příslušné činnosti (s výjimkou údaje o průměrném evid. počtu zaměstnanců ve fyzických osobách, kde se zaměstnanec vykazuje ve fyzických osobách pouze na jednom druhu činnosti, bez ohledu na výši úvazku, zpravidla na tom, kde je úvazek nejvyšší) nebo podle počtu žáků daného druhu činnosti. **U pedagogických pracovníků je nutno rozdělit jejich úvazek důsledně podle počtu hodin přímé pedagogické činnosti (dále jen PPČ).**

Dále upozorňujeme na to, že **při rozpisu do skupin profesí se zaměstnanci a jejich platy, včetně všech složek platu, nebo odměny z OPPP zahrnují podle pracovní smlouvy** (týká se i zařazení ředitelů, zástupců ředitelů a statutárních zástupců výchovného ústavu, diagnostického ústavu, dětského domova či dětského domova se školou, PŘO MŠMT) **nebo podle dohody o práci konané mimo pracovní poměr (dále jen „dohody mimo pracovní poměr“).** To platí i při dočasném převedení na jinou práci. Tedy celkový objem vyplacených prostředků musí být vykázán v tom druhu činnosti a u té skupiny profesí, kde je vykázán příslušný úvazek (pracovní smlouva) nebo dohoda mimo pracovní poměr.

Důležitá upozornění k výkazu P 1-04 v roce 2020

- **je-li alespoň jedno pracoviště školy** („pracoviště“ definováno v metodice k výkonovým výkazům) **speciální** (všechny jeho třídy jsou speciální, tj. zřízené podle § 16 odst. 9 ŠZ), **musí být vykázán rovněž odpovídající druh činnosti školy (např. 51, 52, 56),**
- údaje o průměrných evidenčních počtech zaměstnanců (počty přepočtené na plnou pracovní dobu a přepočtené počty ve fyzických osobách) se uvádějí v jednotkách s přesností na **4 desetinná místa,**
- údaje o mzdách, platech a ostatních platbách za provedenou práci se uvádějí **v tisících Kč, s přesností na 3 desetinná místa.**
- Údaje o počtech zaměstnanců ve fyzických osobách k 31. 12. příslušného roku se uvádějí v celých číslech.
- Pouze ve 3. čtvrtletí se vyplňuje ve výkaze P 1-04 **počet všech pedagogických pracovníků** a všech nepedagogických zaměstnanců **přepočtený na plnou pracovní dobu** podle stavu k **30. 9.** (v oddílu V. a III.). V oddílu III. se vykazují tyto počty k 30. 9. jak u pedagogických pracovníků, tak u nepedagogických zaměstnanců navíc ještě v členění podle zdroje financování – státní rozpočet, podpůrná opatření (dále jen PO) a ESF.

Tato data jsou poté detailně rozčleněna v návazném výkazu P 1c-01, který se rovněž vyplňuje pouze ve 3. čtvrtletí a obsahuje data odpovídající stavu k 30. 9. Především velmi detailně jsou rozčleněna data o pedagogických pracovnících, která budou sloužit pro stanovení objemu finančních prostředků pro školy a školská zařízení na tarifní platy a nárokové a nenárokové složky platu ze státního rozpočtu.

Čerpání prostředků z projektů ESF – bude průběžně aktualizováno

V rámci prioritní osy 3 Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání Operačního programu výzkum, vývoj a vzdělávání byly vyhlášeny **tyto výzvy**, které jsou vyjmuty z limitu mzdové regulace (tj. v bodě I. 2. usnesení vlády č. 588 ze dne 19. září 2018 nebyly stanoveny limity regulace zaměstnanosti ani jejich změny pro čerpání mzdových prostředků a počtu zaměstnanců příspěvkových organizací regionálního školství územních samosprávných celků, a to v souvislosti s financováním prioritní osy 3 OP VVV včetně části ze státního rozpočtu):

- **Výzva č. 02_15_007** pro Inkluzivní vzdělávání
- **Výzva č. 02_16_010** pro Budování kapacit pro rozvoj škol I
- **Výzva č. 02_16_011** pro Rozvoj klíčových kompetencí v rámci oborových didaktik průřezových témat a mezipředmětových vztahů
- **Výzva č. 02_16_012** pro Gramotnosti
- **Výzva č. 02_16_022** pro Podpora škol formou projektů zjednodušeného vykazování - Šablony pro MŠ a ZŠ I pro méně rozvinutý region
- **Výzva č. 02_16_023** pro Podpora škol formou projektů zjednodušeného vykazování - Šablony pro MŠ a ZŠ I pro Prahu
- **Výzva č. 02_16_032** pro Budování kapacit pro rozvoj škol II
- **Výzva č. 02_16_035** pro Podpora škol formou projektů zjednodušeného vykazování - Šablony pro SŠ a VOŠ I pro méně rozvinutý region (výzva je určena pro území mimo hl. m. Prahu)
- **Výzva č. 02_16_037** pro Podpora žáků se zdravotním postižením I (Implementace APIV)
- **Výzva č. 02_16_039** pro Inkluzivní vzdělávání pro Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám (KPSVL) II
- **Výzva č. 02_16_041** pro Vyšší odborné školy (VOŠ)
- **Výzva č. 02_16_042** pro Podpora škol formou projektů zjednodušeného vykazování - Šablony pro SŠ a VOŠ I pro více rozvinutý region (výzva je určena pro území hl. m. Prahy)
- **Výzva č. 02_18_063** pro Podpora zjednodušených projektů – Šablony II – regiony mimopražské
- **Výzva č. 02_18_064** pro Podpora zjednodušených projektů – Šablony II – region hl. m. Prahy
- **Výzva č. 02_18_065** pro Podpora zjednodušených projektů – Šablony pro SŠ a VOŠ II – regiony mimopražské
- **Výzva č. 02_18_066** pro Podpora zjednodušených projektů – Šablony pro SŠ a VOŠ II – region hl. m. Prahy
- **Výzva č. 02_18_067** pro Implementace strategie digitálního vzdělávání II
- **Výzva č. 02_19_076** pro Inovace v pedagogice
- **Výzva č. 02_19_077** pro Podpora žáků se speciálními vzdělávacími potřebami (původně Podpora žáků se zdravotním postižením II)
- **Výzva č. 02_20_080** Podpora zjednodušených projektů – Šablony III – regiony mimopražské
- **Výzva č. 02_20_081** Podpora zjednodušených projektů – Šablony III – region hl. m. Prahy

V případě, že organizace vyplácí plat podle odst. 3 § 109 zákoníku práce a čerpá mzdové prostředky a OPVP z těchto výzev (příjemcem dotace je přímo subjekt zapsaný ve školském rejstříku), uvede tyto prostředky v rámci výkazu P 1-04 nejen v **oddílu V.**, ale také v **oddílu I.** (platy zaměstnanců v ř. 0107, 0108 a 0132, případně OPVP v ř. 0121, 0122 a 0133), dále v **oddílu III.** (platy pedagogických a nepedagogických zaměstnanců v ř. 0303 a 0352, 0320

a 0356, případně OPPP v ř. 0360 a 0361)) a rovněž v **oddílu VII.** jako prostředky ze státního rozpočtu vyjmuté z limitů mzdové regulace.

V rámci výzev/projektů ESF lze posílit personální zajištění o nepedagogické zaměstnance (např. školní asistent, sociální pedagog, projektový a finanční manažer či chůva v MŠ – pozor: do výkazu P 1-04 nepatří „chůva v dětské skupině/děti do 2 let (projekt MPSV)) a pedagogické pracovníky (např. školní speciální pedagog, školní psycholog), které je vždy nutné vykázat dle odpovídající kategorie.

Je-li příjemcem dotace subjekt nezapsaný ve školském rejstříku nebo se jedná o prostředky z jiných kapitol státního rozpočtu, tj. prostředky **z projektu ESF od jiného ministerstva** (prostředky mimo kapitolu 333 státního rozpočtu - MŠMT), a vykazující subjekt vyplácí prostředky z těchto výzev, musí je vykázat jako prostředky z **ostatních zdrojů**.

Partnerské smlouvy u projektů ESF (z kapitoly SR – 333):

- Je-li příjemcem dotace na realizaci projektu ESF **škola zapsaná v rejstříku** škol a školských zařízení a na tento projekt uzavře partnerskou smlouvu s finančním příspěvkem **s další školou rovněž zapsanou v rejstříku** škol a školských zařízení, pak vykáže čerpané finanční prostředky na platy a OPPP (vč. přepočteného počtu zaměstnanců) ve výkazu P 1-04 každá škola samostatně. Pokud jsou čerpány finanční prostředky na projekt vyjmutý z limitu mzdové regulace (seznam zařízení a realizovaných projektů je pravidelně aktualizován – viz výše), musí obě školy vyplnit dané údaje i v odd. VII. výkazu P 1-04.
- V případě, že příjemcem dotace na realizaci projektu ESF je organizace **mimo resort školství**, avšak tyto finanční prostředky zčásti - na základě smlouvy o partnerství s finančním příspěvkem **se školou zapsanou v rejstříku** škol a školských zařízení - poskytuje do školství, jedná se o tzv. „cizí zdroje“, tzn., že čerpané prostředky na platy a OPPP (vč. přepočteného počtu zaměstnanců) vykáže tato partnerská škola jako čerpání z ostatních zdrojů na ř. 0120 (platy) a ř. 0128 (OPPP) v odd. I. výkazu P 1-04 (vč. přepočteného počtu zaměstnanců na ř. 0105).

Projekt **ERASMUS+** je grantový projekt Evropské unie, který je určen na mobilitu ve (formálním i neformálním) vzdělávání pro jednotlivce (např. podpora studijních pobytů studentů vysokých a vyšších odborných škol a žáků středních škol, praktické stáže v podnicích, výukové pobyty učitelů v zahraničí, výměny mládeže, dobrovolnická služba) a jehož administrací je pověřen DZS, který poskytuje prostředky z tohoto programu školám. Pokud tedy škola čerpá prostředky na mzdy nebo OPPP z grantového projektu Evropské unie ERASMUS+, pak je škola uvádí v odd. I. na řádku „z ostatních zdrojů“, nikoli jako prostředky SR/ESF!!!

Upozornění na problémy při vyplňování výkazu:

1) K prostředkům státního rozpočtu – SR (vč. PO a ESF):

Jako prostředky státního rozpočtu se rozumí v širším slova smyslu výhradně **prostředky přidělené z kapitoly 333** státního rozpočtu (**MŠMT**), které v sobě zahrnují:

- **SR (bez PO a ESF).** Patří sem kromě závazného rozpisu i prostředky státního rozpočtu účelově vázané, tj. prostředky z kapitoly 333 na konkrétní projekty a vyhlášené rozvojové programy a dotační výzvy MŠMT,
- **Podpůrná opatření (PO).** Prostředky SR z kapitoly 333 na realizaci poskytovaných podpůrných opatření (doporučujeme kontrolu proti datům výkazu R 43-01 o podpůrných opatřeních),
- **ESF.** Prostředky státního rozpočtu z kapitoly 333 na projekty spolufinancované z Evropských sociálních fondů (ESF). Tyto prostředky se uvedou za projekt v celé výši, to znamená jak podíl státního rozpočtu, tak podíl EU. Na samostatných řádcích týkajících se pouze projektů ESF se tedy vykazuje celková výše dotace na projekt (100 %). Stejný způsob vykazování se uplatňuje i v odd. VII.

Prostředky **z jiných kapitol státního rozpočtu** se zahrnují do ostatních zdrojů (např. dary, prostředky z projektů ESF od jiného ministerstva nebo od příjemce dotace mimo resort

školsství, příspěvky, prostředky obcí na dofinancování provozu škol, dotace z Úřadu práce ČR, refundace mzdy v obecném zájmu atd.).

2) K zaměstnancům podle profesí (podle číselníku kategorií školských pracovníků - viz příloha metodického pokynu k výkazu P 1-04):

- **THP - Technickohospodářský pracovník** (kat. 207) - např. účetní, knihovník, hospodář, administrativní pracovník (vč. samostatného administrativního pracovníka školní jídelny), personalista, finanční manažer, projektový manažer, asistentka, referent správy osobních údajů (GDPR), koordinátor projektu (pokud převažuje čistě administrativní činnost, projekt ESF z kapitoly 333).
- **Provozní zaměstnanci** (kat. 205) – např. školník (domovník/údržbář/správce školy), uklízečka, topič, vrátný, plavčík, zahradník, hlídač hřišť, ladič hudebních nástrojů, řidič, recepční, chovatelé a ošetřovatelé laboratorních zvířat, bezpečnostní pracovník (pracovník, zajišťující dohled ve školských zařízeních ve večerních a nočních hodinách).
- **Obchodně provozní zaměstnanci** (kat. 208) – např. kuchařka, svačinář, nutriční terapeut (ve smyslu technolog stravování, metodik výživy; kvalifikační předpoklad), vedoucí, zástupce vedoucího a pracovník provozu školní jídelny, popř. pracovníci zajišťující výdej jídla či sklad potravin (samostatný skladník školní jídelny), není-li veden v jiné kategorii pracovníků.
- **Ostatní nepedagogičtí zaměstnanci**, (kat. 213, 217) – např. školní asistent, chůva v MŠ (pozor: do výkazu P 1-04 nepatří „chůva“ v dětské skupině/děti do 2 let; projekt MPSV), sociální pedagog, sociální a zdravotničtí pracovníci, nutriční asistent (ve smyslu dietní sestra), pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií, správce webu, tlumočník do znakové řeči, přepisovatel pro neslyšící, auditor, instruktor, korepetitor, mentor, správce depozitáře, laborant, technický pracovník – konstruktér, rehabilitační pracovník na sportovní škole, produkční, režisér, asistent ochrany a podpory veřejného zdraví, koordinátor spolupráce školy a externího partnera, práce v centru kolegiální podpory, metodik výuky a spolupráce pedagogů v rámci projektu ESF.
- **Ostatní pedagogičtí pracovníci** (kat. 140, 147, 150, 218) – uvedou se pouze pedagogové v zařízeních pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, pedagogové volného času a metodici prevence v pedagogicko-psychologické poradně.
- **Speciální pedagogové** (kat. 148) – nezapočítávají se učitelé se speciálně pedagogickou kvalifikací, uvádí se speciální pedagogové, což např. v případě zařízení pedagogicko-psychologické poradny může být psychoped (mentální postižení), surdoped (sluchové postižení), logoped (vady řeči), tyflop (zrakové postižení), somatoped (tělesné postižení), popř. se může jednat o muzikoterapeuta, arteterapeuta apod.

3) K vykazování evidenčního počtu zaměstnanců přepočteného a ve fyzických osobách:

Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou v pracovním, služebním nebo členském poměru k zaměstnavateli, avšak nezáleží na tom, zda jsou skutečně přítomni v práci či nikoliv (např. pro nemoc, dovolenou na zotavenou apod.).

Poznámka: Do evidenčního počtu se zahrnují i osoby, které jsou v pracovním poměru, jsou vypláceny z prostředků školy, ale nemají stanoveny hodiny PPČ a nevykonávají práci pro školu či školské zařízení – jedná se např. o zaměstnance, který je tzv. „na překážkách“ (zpravidla jde o ředitele školy, kde zřizovatel v souladu s § 166 odst. 3 vyhlásil konkurz na vedoucí pracovní místo, a po dobu trvání překážky v práci na straně zaměstnavatele nevykonává práci pro školu, trvá mu pracovní poměr bez druhu práce a škola mu poskytuje jen náhradu platu) či jde o zaměstnance, který čerpá řádnou dovolenou bezprostředně po mateřské dovolené (pracovník po dobu mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené není vyplácen z prostředků školy a nezahrnuje se do evidenčního počtu zaměstnanců).

Evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plnou pracovní dobu stanovenou zaměstnavatelem (obvykle 40 hodin týdně) charakterizuje délku a počet úvazků v jednotlivých druzích činnosti organizace. Stanovuje se buď jako průměr od začátku kalendářního roku do konce příslušného čtvrtletí nebo jako jejich počet k datu 30. 9.

Údaj „**průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách**“ na druhou stranu vyjadřuje počet zaměstnanců v organizaci a nemá nic společného s výší jejich úvazků a počtem pracovních smluv. Nemá být přípustné rozpočítávat, rozdělovat, zaměstnance jako fyzickou osobu mezi jednotlivými druhy činnosti podle výše jeho úvazků. V organizaci se jako fyzická osoba vykazuje zaměstnanec vždy jedenkrát, a to zpravidla na druhu činnosti, kde má úvazek nejvyšší.

4) Ostatní platby za provedenou práci (dále jen OPPP) a ostatní zdroje:

OPPP/OON jsou odměny za práci, popř. obdobná plnění, poskytovaná na základě jiného vztahu než pracovního, služebního nebo členského poměru k zaměstnavateli, a peněžité plnění poskytovaná zaměstnancům v souvislosti se zánikem pracovního, služebního nebo členského poměru k zaměstnavateli. Jsou to tedy prostředky vyplacené zaměstnancům na základě dohody mimo pracovní poměr jako jsou dohody o provedení práce (dále jen DPP) nebo o pracovní činnosti (dále jen DPČ), odstupné a ostatní platby (odměny za soutěže).

Zaměstnanci na základě dohod mimo pracovní poměr se nezahrnují do evidenčního počtu zaměstnanců organizace a jim vyplacené odměny se vykazují pouze na řádcích vztahujících se k OPPP /OON, nezahrnují se do platů a mezd.

Zaměstnanci z ostatních zdrojů jsou zaměstnanci v pracovním poměru, resp. na dohodu mimo pracovní poměr, jejichž platy, resp. ostatní platby za provedenou práci, jsou hrazeny z ostatních zdrojů (mimorozpočtových grantů, příspěvků a darů od fyzických a právnických osob, ze sdružených prostředků, dotací od státních fondů a Úřadu práce ČR, z prostředků EU, které nebyly poskytnuty z kapitoly 333 MŠMT, apod.). Do těchto údajů se nezahrnují odměny z fondu odměn!

5) K chybovým hlášením:

- **Jaké činnosti/pozice pedagogických pracovníků jsou hrazeny z projektu ESF (ř. 350), když nevykazujete na daném druhu činnosti žádné úvazky školního speciálního pedagoga a školního psychologa z ESF?** => Jedná se o dotaz na pozici/činnost vykonávanou na základě pracovní smlouvy (nejedná se o dohodu mimo pracovní poměr, odměnu apod.), úvazek, a zároveň hrazenou z ESF (z kapitoly SR 333). Pro správné zařazení, zda se jedná o pedagoga nebo nepedagoga, rozhoduje skutečnost, zda je součástí takového úvazku PPČ definovaná v zákoně o pedagogických pracovnících (zákon č. 563/2004 Sb.). Není-li součástí úvazku PPČ, nejedná se o úvazek pedagogického pracovníka a nelze ho zařazovat do pedagogických pracovníků. Např. se jedná o školního asistenta, chůvu v MŠ, mentora, koordinátora spolupráce školy a externích partnerů, pracovníka centra kolegiální podpory, kariérového poradce a další činnosti, jako společná tvorba výukových materiálů a metodiky pro pedagogy, výměna zkušeností mezi pedagogy, společné workshopy pedagogů a další (výjimkou jsou např. tandemový učitel a výuka žáků ohrožených školních neúspěchem). Úvazky těchto nepedagogických činností hrazených z ESF by se měly vykazovat souhrnně v oddílu III. na ř. 0355 a zařazovat do odpovídajících profesí nepedagogických zaměstnanců podle charakteru jejich činnosti (ve většině případů do ostatních nepedagogických zaměstnanců).
- **Průměrný plat nižší než minimální mzda.** => Zde je vhodné nejprve zkontrolovat správnost výpočtu průměrného evid. počtu zaměstnanců přepočteného na plnou pracovní dobu (průměrný úvazek). Průměrný úvazek se vypočítává vždy za všechny měsíce od začátku kalendářního roku do konce příslušného čtvrtletí a za měsíce neaktivity se počítá s „0“. Tato chyba se často vyskytuje u zařízení, která nově vznikla nebo ukončila svoji činnost v průběhu kalendářního roku, nebo u zaměstnanců, kteří nastoupili do pracovního poměru nebo ho ukončili v průběhu kalendářního roku. Je-li vše správně, je třeba zjistit,

zda není důvodem skutečnost, že některý ze zaměstnanců byl ve sledovaném období v pracovní neschopnosti či čerpal neplacené volno či měl ošetřování člena rodiny, popř. byl jeho plat hrazen z více zdrojů - dofinancování z ostatních zdrojů (např. dotace z Úřadu práce ČR). Takovéto případy je nutné zdůvodnit v komentáři.

- **Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plnou pracovní dobu větší než průměrný evidenční počet ve fyzických osobách.** => Zde je vhodné nejprve zkontrolovat správnost výpočtu průměrného evid. počtu přepočteného na plnou pracovní dobu, průměrného úvazku od začátku kalendářního roku, a je-li výpočet správný, zjistit, zda není důvodem skutečnost, že se jedná o souběžný pracovní poměr, více pracovních smluv zaměstnance, nebo případ, kdy má daný zaměstnanec v rámci organizace rozdělený úvazek do více druhů činnosti, ale ve fyzických osobách je vykazován pouze na jednom druhu činnosti, zpravidla tom, kde má vyšší úvazek.
- **Neuvedení zaměstnanců, uvedeny jejich platy.** => Přichází v úvahu např. tehdy, je-li část platu těchto zaměstnanců hrazena např. formou odměn z ostatních zdrojů nebo doplňkové činnosti, zatímco úvazek a převážná část platu jsou hrazeny ze SR (tento případ by neměl nastat v odd. V). Pozor, ale jinak všechny složky platu vč. odměn se vždy vykazují v tom druhu činnosti, kde je vykázán úvazek zaměstnance (kde má zaměstnanec pracovní smlouvu). U platů bez odpovídajícího úvazku jde tedy obvykle o nenárokové složky platu, ať jsou tyto prostředky vypláceny z jakýchkoli zdrojů. Odměny vyplacené zaměstnancům na dohodu mimo pracovní poměr (DPP, DPČ) se vykazují v OPPP (OON), nikoli v řádcích týkajících se mezd a platů!
- **Shodný počet zaměstnanců celkem (ř. 0302, 0319) jako bez vedoucích pracovníků (ř. 0340, 0342) a rozdílná výše vyplacených platů.** => Za vedoucího zaměstnance je považován každý, kdo pobírá příplatek za vedení, a to bez ohledu na to, zda je či není jmenován do vedoucí funkce, a bez ohledu na to, že je na daném druhu činnosti takovýchto pracovníků více.
- **Oddíl II. musí být ve 4. čtvrtletí vyplněn.** => Vyplňují všechny organizace, s výjimkou ř. 0206 a 0207, které NEvyplňují soukromé a církevní organizace. V oddílu II. „Doplňující ukazatele k 31. 12. 2020“ je přípustné, aby u druhu činnosti byla ve všech řádcích vyplněna „0“ (tj. i ř. 0201 „Evidenční počet zaměstnanců k 31. 12. ve fyzických osobách – celkem“, odd. II je nulový), přestože se nebude jednat o zrušený druh činnosti. Toto může nastat v případě, že fungování daného druhu činnosti bude zajišťováno výhradně pracovníky na dohody mimo pracovní poměr či výhradně zaměstnanci, kteří jsou vykazováni ve fyzických osobách na jiném druhu činnosti organizace. Zvláštním případ může nastat tehdy, když organizace ukončí svou činnost a ukončí pracovní poměry všech zaměstnanců, s výjimkou zaměstnankyně/nce na rodičovské/mateřské dovolené, se kterou nebylo možné pracovní poměr ukončit. V takovém případě bude v evidenčním počtu zaměstnanců ve fyzických osobách vyplněna „0“, ale v odpovídajícím řádku 0204 či 0205 bude nenulová hodnota.
- **Evid. počet zaměstnanců ve fyzických osobách k 31. 12. (ř. 0201) je významně nižší/vyšší v porovnání s průměrným měs. počtem fyzických osob za celý kalendářní rok (ř. 0502/0106). Zdůvodněte.** => Je-li správně uveden průměrný evid. počet zaměstnanců ve fyzických osobách za uplynulý kalendářní rok (ř. 0502, ř. 0106) a hodnoty se výrazně liší od počtu fyzických osob k 31.12 (ř. 0201), pak na daném druhu činnosti došlo pravděpodobně v průběhu kalendářního roku k významnějším změnám v evidenčním počtu zaměstnanců ve fyzických osobách. Např. někdo ze zaměstnanců ukončil pracovní poměr a nebyla zajištěna návaznost pracovního poměru nového zaměstnance. V opačném případě (více fyzických osob k 31. 12. než průměr fyzických osob za celý rok) se může jednat o případy, že někdo po časové prodlevě nově nastoupil, došlo v průběhu nebo na konci roku ke zvýšení počtu zaměstnanců ve fyzických osobách nebo organizace zahájila/ukončila činnost v průběhu roku. Dalším příkladem může být změna ve vykazování zaměstnanců ve fyzických osobách mezi jednotlivými druhy činnosti v průběhu roku.